

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. SNS Cabang Madiun) (Artikel)

Jumlah Penulis : 2

Status Penulis : Penulis Pertama/ Penulis Ke-2/ Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal/Prosiding : CAPITAL, Jurnal Ekonomi dan Manajemen.

b. Nomor ISSN : ISSN: 2598-9022 (Print)
ISSN: 2598-9618 (Online)

c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun, Edisi : Vol 1, No 1 (2018).

d. Penerbit : Prodi. Manajemen, Universitas PGRI Madiun.

e. Alamat Web Jurnal : <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/capital/article/view/2135>.

f. DOI artikel (Jika Ada) : <http://doi.org/10.25273/capital.v1i1.2135>

g. Terindeks di Scimagojr / Thomson Reuter ISI Knowledge atau di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal/Prosiding Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi**

(beri ✓ pada kategori yang tepat) : ☒ Jurnal/Prosiding Nasional Tidak Terakreditasi / ~~Terakreditasi~~

: ☐ Jurnal/Prosiding Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**✓

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi ☐	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional *** ☒	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	0,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2,1
Total = (100%)			10	7,5
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama)				

Komentator Peer Review

- a. Kelengkapan unsur isi artikel.....
tidak sesuai dengan kaidah keilmuan
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan.....
tidak runtut & detail
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi.....
Cukup lengkap
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal.....
tidak lengkap.
- e. Indikasi Plagiasi.....
23%
- f. Kesesuaian bidang ilmu.....
tidak sesuai

Madiun, 25 Februari 2020

Reviewer I

[Signature]

Dr. Dra. Nini Sriyani, M.Pd., M.M

NIP. 196711201992032001

Unit kerja : FKIP - UNIPMA

Jabatan Akademik Terakhir : Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Ekonomi Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. SNS Cabang Madiun)

Jumlah Penulis : 2

Status Penulis : Penulis Pertama/ Penulis Ke-2/ Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal/Prosiding : CAPITAL, Jurnal Ekonomi dan Manajemen.

b. Nomor ISSN : ISSN: 2598-9022 (Print)
ISSN: 2598-9618 (Online)

c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun, Edisi : Vol 1, No 1 (2018).

d. Penerbit : Prodi. Manajemen, Universitas PGRI Madiun.

e. Alamat Web Jurnal : <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/capital/article/view/2135>

f. DOI artikel (Jika Ada) : DOI: <http://doi.org/10.25273/capital.v1i1.2135>

g. Terindeks di Scimagojr / Thomson Reuter ISI Knowledge atau di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal/Prosiding Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi**

(beri ✓ pada kategori yang tepat) : ☒ Jurnal/Prosiding Nasional Tidak Terakreditasi / ~~Terakreditasi~~

: ☐ Jurnal/Prosiding Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**✓

Hasil Penilaian Peer Review :

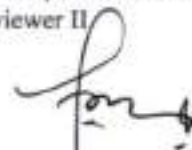
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi ☐	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional *** ☒	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	0,6
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2,4
Total = (100%)			10	7,5
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama)				

Komentator Peer Review

- a. Kelengkapan unsur isi artikel.....
 lengkap dan sesuai dg kaidah ilmu
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan.....
 dibahas dengan rinci & sesuai dengan lingkup ilmu, relevan
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi.....
 cukup
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal.....
 lengkap, baik dan berkualitas
- e. Indikasi Plagiasi.....
 23%
- f. Kesesuaian bidang ilmu.....
 sangat sesuai

Madiun, 25 Februari 2020

Reviewer II



Divah Santi Hariyani, S.E., M.Si

NIK. 110 415

Unit kerja : FEB - UNIPMA

Jabatan Akademik : Lektor

Bidang Ilmu : Manajemen Keuangan